

Die Inhalte und Lernziele

Adventure-based Learning™ entwickelt die **fachliche und soziale Kompetenz** von Führungskräften. In interaktiven Rollenübungen lernen diese, die erfolgreiche Anwendung der wesentlichen Bausteine erfolgreichen Führens.

Wirksam führen

- Gestaltung und Durchführung
- Kommunikation
- Konfliktmanagement

- Mitarbeitergespräche planen und durchführen
- Meetings erfolgreich vorbereiten und führen
- Unternehmensstrategie und Werte kommunizieren
- Umgang und Lösung von Konflikten

Wirksam entwickeln

- Führungskraft als Coach
- Leistungsbewertung
- Teamentwicklung

- Aktivierung und Förderung von Potential bei Mitarbeitern
- Motivation und Entwicklung einer positiven Leistungskultur im Unternehmen
- Förderung von Teamgeist und Kooperationsbereitschaft
- Steigerung der Arbeitseffizienz in Teams

Wirksam planen

- Effektives Zeitmanagement
- Entwicklung durch Delegieren

- Verbesserung und Optimierung des persönlichen Zeitmanagements
- Selbstmanagement durch Aufgabenplanung und Delegation
- Ziele, Planung und Prioritäten setzen